

Anlage 1

Erkenntnisse und Konsequenzen aus der Risikoanalyse und Dokumentation von Präventionsmaßnahmen

SE Vogtsburg

→ Tätigkeiten in Angeboten, Gruppen, Veranstaltungen...

A. Tätigkeiten in Angeboten, Gruppen, Veranstaltungen...

Nr.	Handlungsfeld / Situation	Gefährdungspotential	Personenbezogene Maßnahmen	Zuständigkeit	Kommentar
1.	Gruppenleitung im Ferienlager	hoch	<p>Welche der drei hier aufgeführten personenbezogenen Maßnahmen müssen umgesetzt werden?</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Informationsgespräch und Unterschrift der Erklärung zum grenzachtenden Umgang ▪ Einsicht in erweitertes Führungszeugnis ODER Anlage 1 AROPräv ▪ Teilnahme an einer Präventionsschulung 	Für Jugendarbeit zuständige*r Hauptberufliche*r	<p>Was wurde diskutiert und muss hier festgehalten werden?</p> <p>Welche Maßnahmen, Regelungen, Vereinbarungen usw. gelten darüber hinaus? (z.B. Hinweise, Links zu den Dokumenten/Listen)</p> <p>Aus Team müssen einige Grundkurs besucht haben</p> <p>Gruppenleitungen schlafen nicht mit Kindern in einem Zimmer</p> <p>Ein Kummerkasten wird eingerichtet und Gelegenheit zu gegenseitigem Feedback gegeben</p>
2.	Katechese und weitere Kinder- und Jugendprojekte (Erstkommunion, Firmung, Krippenspiel, Kinder-Fasten-Aktion, etc.)	mittel	<ul style="list-style-type: none"> - Unterschrift der Erklärung zum grenzachtenden Umgang - Informationsgespräch - Anlage 1 AROPräv 	Mitglieder des Familienpastoralteam Hauptberufliche*r	<p>Begleitung der Gruppen immer mind. zu zweit</p> <p>Öffentliche Veranstaltungen mit Eltern, ansonsten nur geschulte Eltern</p>

Anlage 1

Erkenntnisse und Konsequenzen aus der Risikoanalyse und Dokumentation von Präventionsmaßnahmen

SE Vogtsburg

→ Tätigkeiten in Angeboten, Gruppen, Veranstaltungen...

Nr.	Handlungsfeld / Situation	Gefährdungspotential	Personenbezogene Maßnahmen	Zuständigkeit	Kommentar
3.	Gruppenstunden (Leitung) (Mini´s Oberbergen)	mittel	<ul style="list-style-type: none"> - Unterschrift der Erklärung zum grenzachtenden Umgang - Teilnahme an einer Präventionsschulung - Anlage 1 AROPräv 	Leitungsteam Jugendarbeit ¹ Oberminis Ggflls. Hauptberufliche*r	
4.	Besuchsdienste (Adventsbesuche Mini´s, Haus Pantaleon)	mittel	<ul style="list-style-type: none"> - Unterschrift der Erklärung zum grenzachtenden Umgang - Teilnahme an einer Präventionsschulung - Informationsgespräch - Anlage 1 AROPräv 	Leitungsteam Jugendarbeit Oberminis Oberbergen	Regelungen der Einrichtungen beachten
5.	Krankenkommunion	mittel	<ul style="list-style-type: none"> - Unterschrift der Erklärung zum grenzachtenden Umgang - Teilnahme an einer Präventionsschulung - Anlage 1 AROPräv 	Pfarrer ggflls. Kommunionhelfer* innen	
6.	Feste	niedrig	<ul style="list-style-type: none"> - EGU - Anlage 1 AVOPräv 	Festausschuss	Immer im Team Hauptberuflich und ehrenamtliches Personal dabei Keine 1:1-Situation
7.	Gremien (Gemeindeteams, Pfarrgemeinde-und Stiftungsrat, Caritas)	mittel	<ul style="list-style-type: none"> - Unterschrift der Erklärung zum grenzachtenden Umgang - Informationsgespräch - Anlage 1 AROPräv 	Mitglieder der Gremien	

¹ Derzeit übereinstimmend mit Oberminis Oberbergen

Anlage 1

Erkenntnisse und Konsequenzen aus der Risikoanalyse und Dokumentation von Präventionsmaßnahmen

SE Vogtsburg

→ Tätigkeiten in Angeboten, Gruppen, Veranstaltungen...

Nr.	Handlungsfeld / Situation	Gefährdungspotential	Personenbezogene Maßnahmen	Zuständigkeit	Kommentar
8.	Kirchenmusik (Chöre, Organist*innen, Chorleitungen)	niedrig	<ul style="list-style-type: none">- Unterschrift der Erklärung zum grenzachtenden Umgang- Anlage 1 AROPräv- Schulung (Leitung & Vorstände)- Informationsgespräch (Mitglieder)		bei Kirchengruppen nur situativer Handlungsbedarf, da zumeist betagte Mitglieder
9.	Mitarbeitende Bücherei	hoch	<ul style="list-style-type: none">- Unterschrift der Erklärung zum grenzachtenden Umgang- Einsicht in erweitertes Führungszeugnis- Teilnahme an einer Präventionsschulung	Leitung Bücherei Hauptberufliche*r	Familien im Blick Einzelne Kinder (1:1) Räumlichkeiten sind einsehbar

Anlage 1

Erkenntnisse und Konsequenzen aus der Risikoanalyse und Dokumentation von Präventionsmaßnahmen

SE Vogtsburg

→ Räumliche Gegebenheiten, Räume, Orte

B. Räumliche Gegebenheiten, Räume, Orte

Nr.	Raum/Ort	Risiko	Erkannte Schwachstellen, Risiken	Maßnahme	Zuständigkeit	Kommentar
	Um welchen Raum/Ort handelt es sich?	Wie hoch ist das Risiko eines Übergriffs? Grün=niedrig Gelb=mittel Rot=hoch	Welche Schwachstellen, Risiken wurden erkannt?	Welche Maßnahmen wurden vereinbart (z.B. bauliche Maßnahmen, Beleuchtung, Umnutzung von Räumen...)	Wer ist jeweils für die Umsetzung der Maßnahmen zuständig?	Was wurde diskutiert und muss hier festgehalten werden? Welche Maßnahmen, Regelungen, Vereinbarungen usw. gelten darüber hinaus? (z.B. Hinweise, Links zu den Dokumenten/Listen)
1.	Beichträume	mittel				Beichte in der einsehbaren Sakristei Beichtstühle unbenutzt
2.	Bücherei	niedrig				Einsehbar
3.	Gruppenräume	mittel			Nutzer*innen Hauptberufliche*r	
4.	Sanitärräume	niedrig				

Anlage 1

Erkenntnisse und Konsequenzen aus der Risikoanalyse und Dokumentation von Präventionsmaßnahmen

SE Vogtsburg

→ Organisation und Struktur

C. Organisation und Struktur

Nr.	Struktur/Organisation	Risiko (Farbe)	Stichwort	Maßnahme	Zuständig	Kommentar
	Struktur, Organisationsform, die genauer betrachtet wurde (z.B. Kommunikation zwischen Einzelnen oder Gruppen, Transparenz von Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten, Fehlerkultur, Führungsstil, Partizipation, Besetzung von Arbeitsgruppen...)	Wie hoch ist das Risiko eines Übergriffs? Grün=niedrig Gelb=mittel Rot=hoch	Welche Schwachstellen, Risiken wurden erkannt?	Welche Maßnahmen wurden vereinbart (z.B. Besprechungskultur, Regelmäßige Feedbackgespräche, klare Verantwortlichkeiten)	Wer ist jeweils für die Umsetzung der Maßnahmen zuständig?	Was wurde diskutiert und muss hier festgehalten werden? Welche Maßnahmen, Regelungen, Vereinbarungen usw. gelten darüber hinaus? (z.B. Hinweise, Links zu den Dokumenten/Listen)
1.	Hauptamtliche arbeiten alleine vor Ort	niedrig		Transparenz / Kommunikation	Alle HA	
2.	Fehlerkultur	niedrig		-Bewusstsein der Vorbildfunktion -Prävention wird JEDE PGR-Sitzung erörtert	Alle	
3.	Schnelllebigkeit Ehrenamt	mittel			Hauptamtliche*r	

Anlage 1

Erkenntnisse und Konsequenzen aus der Risikoanalyse und Dokumentation von Präventionsmaßnahmen

SE Vogtsburg

→ Dienstleistungen durch Dritte und Raumvergabe an Dritte

D. Dienstleistungen durch Dritte und Raumvergabe an Dritte

Nr.	Handlungsfeld / Situation	Risiko (Farbe)	Begründung	Erforderliche Maßnahmen	Zuständigkeit	Kommentar
	Um welche Dienstleistung durch Dritte handelt es sich (z.B. Erlebnispädagoge führt Teambildende Maßnahme mit Leiterrunde durch; Integrationshilfe in Kita durch einen Verein) Oder An wen werden Räume vergeben (z.B. Musikalische Früherziehung durch eine Externe Person...?)	Wie hoch ist das Risiko eines Übergriffs? Grün=niedrig Gelb=mittel Rot=hoch	Welche Kriterien wurden berücksichtigt bei der Risikobewertung und Benennung der erforderlichen Maßnahmen? (Maßstab: Art, Intensität und Dauer des Kontaktes)	Welche der folgenden personenbezogenen Maßnahmen sind sicherzustellen? Was ist dementsprechend vertraglich zu regeln? <ul style="list-style-type: none"> ▪ Informationsgespräch und Unterschrift der Erklärung zum grenzachtenden Umgang ▪ Einsicht in erweitertes Führungszeugnis ▪ Teilnahme an einer Präventionsschulung 	Wer ist jeweils für die Sicherstellung der Umsetzung, Wiedervorlage etc. zuständig?	Welche Maßnahmen, Regelungen, Vereinbarungen usw. gelten darüber hinaus? (z.B. Hinweise, Links zu den Dokumenten/Listen)
1.	Vermietung Fest	niedrig		Passus im Mietvertrag		
2.	Vermietung an Gruppen mit Schutzbefohlenen	mittel	Unterricht	Wenn Anbieter-Konzept vorhanden, dann Vereinbarung utnerzeichnen lassen Ansonsten -Informationsgespräch und Unterschrift der Erklärung zum grenzachtenden Umgang -Einsicht in erweitertes Führungszeugnis -Teilnahme an einer Präventionsschulung	Hauptamtliche* r	
3.	Vermietung Erwachsene	niedrig				